



Klachtenprocedure

HR Ontwikkelhuis, Leiderschap Ontwikkelhuis en Ontwikkelhuis

Definities

Klager

Een (toekomstige) deelnemer van een door het Ontwikkelhuis, het HR Ontwikkelhuis of Leiderschap Ontwikkelhuis aangeboden cursus of workshop.

Klacht

De afwijking die de klager heeft vastgesteld.

Klachtencommissie

Een onafhankelijke groep van personen die op verzoek van de klager de klacht afhandelt na een uitspraak van het management van het HR Ontwikkelhuis of het Leiderschap Ontwikkelhuis. Beiden zijn deelnemer aan de Ethische Code van Phoenix Opleidingen te Utrecht. De klachtencommissie is onderdeel van deze ethische code.

Vertrouwelijkheid

Klachten worden door alle partijen vertrouwelijk behandeld. Dit betekent dat de partijen alleen onderling informatie uitwisselen over de klacht, totdat het management of de klachtencommissie een uitspraak heeft gedaan over de afhandeling van de klacht. Het is niet de bedoeling dat partijen voor die tijd informatie over de klacht naar buiten brengen.

Soort klacht	Voorbeeld	Ontvangende partij	Vorm
Laagdrempelig	Verwarming trainingsruimte, ontbrekende documenten, logistieke klachten	Trainer	Mondeling, telefonisch, per e-mail, schriftelijk.
Over trainer of andere deelnemers	Gedrag, competenties	Management HR Ontwikkelhuis of Leiderschap Ontwikkelhuis.	Schriftelijk per e-mail of post



Over de opleidingsinhoud	Voldoet niet aan wetgeving, wordt te beperkt gevonden	Directie opleidingsinstituut	Schriftelijk per e-mail of post, voorzien van een bijlage met voorbeeld
Over directie		Bestuur Opleidingsinstituut	Schriftelijk
Geschil	Oneens met de uitspraak van de directie	Directie/bestuur opleidingsinstituut	Schriftelijk

Klachtenprocedure

Melding

De klager meldt zijn klacht persoonlijk aan het management van het HR Ontwikkelhuis of het Leiderschap Ontwikkelhuis. Dat doet hij¹ uiterlijk binnen één maand nadat de situatie waarover hij klaagt zich heeft voorgedaan.

HR Ontwikkelhuis

Sonja Bakker

Sonja@hrontwikkelhuis.nl | 06-12630363

Boegspriet 23, 1231 HC Loosdrecht

Leiderschap Ontwikkelhuis

Fleuranne Boon

Fleuranne@leiderschapontwikkelhuis.nl | 06-12630363

p/a Boegspriet 23, 1231 HC Loosdrecht

Ontvangstbevestiging

Bij laagdrempelige klachten bevestigt de ontvangende partij de ontvangst van de klacht direct. Ook kan deze meteen een voorstel ter verbetering of een traject voor verbetering doen. Bij klachten over personen of lesinhoud bevestigt de ontvangende partij de ontvangst van de klacht ook direct. Daarbij geeft de ontvangende partij een voorlopig overzicht van de procedure, inclusief de verwachte responstijd.

¹ Waar we schrijven 'hij' bedoelen we ook 'zij'. Dit in het kader van de leesbaarheid van de tekst.



Wel of niet in behandeling nemen

De directeur bepaalt of de klacht in behandeling genomen wordt. Hierover wordt de klager meteen geïnformeerd. Wordt de klacht niet in behandeling genomen, dan wordt ook de reden hiervan toegelicht. Als er bijvoorbeeld onvoldoende gegevens zijn, of als de klacht niet over het instituut gaat, is dat reden om een klacht niet in behandeling te nemen.

Uitspraak

Het management van het HR Ontwikkelhuis en het Leiderschap Ontwikkelhuis is bevoegd om een uitspraak te doen over de klacht zelf en over de eventueel daaraan gekoppelde aanpassingen.

Afhandeling

Een klacht moet uiterlijk binnen acht weken zijn afgehandeld. Is er meer tijd nodig, dan wordt de klager hiervan schriftelijk of per e-mail op de hoogte gesteld. De ontvanger van de klacht informeert de klager op het moment dat duidelijk wordt dat het niet lukt om de klacht binnen de termijn af te handelen.

De klager wordt binnen de gestelde tijd geïnformeerd over de uitspraak van de opvolging van de klacht. Eventuele aanpassingen worden zo snel mogelijk uitgevoerd. Direct nadat dit gebeurd is, wordt de klager hierover geïnformeerd. In sommige gevallen is er meer tijd nodig om de voorgeschreven aanpassingen uit te voeren dan de termijn van de klachtafhandeling. In dat geval ontvangt de klager daarvan bericht.

Bezwaar tegen de uitspraak

Als de klager de uitspraak van een – al dan niet in behandeling genomen – klacht niet accepteert, dan kan de klager zich wenden tot de klachtencommissie. De klager geeft in dat geval bij de directie aan dat hij contact wil opnemen met de klachtencommissie. Daarop stuurt de directie alle stukken over de klacht – nu een geschil – zo snel mogelijk door naar de klachtencommissie. De klager wordt hierover geïnformeerd.

Phoenix Opleidingen TA/NLP

Klachtencommissie

Raifeissenlaan 26A

3571 TE Utrecht

info@phoenixopleidingen.nl | 030 - 271 13 83



Bezwaar tegen de samenstelling van de klachtencommissie

De klachtencommissie bestaat uit een onafhankelijke groep van personen die door de directie is aangewezen. Als de klager van mening is dat de klachtencommissie aantoonbaar niet onafhankelijk is, kan gezocht worden naar andere leden van de klachtencommissie.

Uitspraak klachtencommissie

De klachtencommissie neemt de opvolging van de klacht of het geschil verder met de klager op. De commissie doet uitspraak over de klacht en stelt de partijen hiervan in kennis. De uitspraak van de klachtencommissie is bindend voor alle partijen, ook als in de statuten staat dat de klachtencommissie de uitspraak als advies terugkoppelt.

Registratie klachten

Klachten worden altijd opgevat als een mogelijkheid tot verbetering binnen het opleidingsinstituut. De directie van het lesinstituut registreert alle klachten en bewaart deze gedurende een termijn van twee jaar. De klachtencommissie registreert de geschillen.